

ROZPOZNANIE OSOBOWE PROGRAM SZKOLENIA

1. Człowiek i jego otoczenie, jako źródło informacji
 2. Rozpytanie jako element pracy zespołu bojowego i jako istotne źródło zbierania informacji przez zespoły HUMINT
 3. Planowanie działania
 4. Różnice kulturowe jako czynnik krytyczny
 5. Pozyskiwanie informacji od osób w sytuacji krótkiego kontaktu (ad hoc)
 6. Zasady pracy z tłumaczem
 7. Praca operacyjna
 - a. Osobowe źródła informacji
 - b. Źródła otwarte
 - c. Bazy danych
 - d. Przedsięwzięcia operacyjno-techniczne
 - e. Prowadzenie inwigilacji i metody kontrinwigilacji
 8. Zasady pracy z osobowymi źródłami informacji – OZI
 - a. Rodzaje OZI
 - b. Typowanie źródła
 - c. Planowanie pozyskania
 - d. Metody pozyskania/werbunku
 - e. Zapewnienie niezbędnej ochrony OZI
 - f. Metody kontaktów z OZI
 9. Taktyka zbierania informacji od OZI i techniki formułowania pytań
 10. Weryfikacja wiarygodności OZI.
 11. Wprowadzenie do analizy behawioralnej w procesie wykrywania kłamstwa
 12. Wskaźniki zachowania jako element oceny wiarygodności OZI
 13. Metody wywierania wpływu
 14. Wieloźródłowa weryfikacja informacji
 15. Analiza informacji, kierunki przewidywanych działań jako jej wynik
 16. Legenda. Opracowanie i testowanie podatności na weryfikacje
 17. Trening praktyczny
- Szkolenie trwa 16/24/32 h szkoleniowe i realizowane jest głównie w formie warsztatów z elementami wykładów (65% do 35%).